



**PENGARUH MASA KERJA, KEMAMPUAN KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**UD. AROFAH KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh :**

**DIAN FARHANI**

**NIM. 2010-11-170**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**TAHUN 2015**

**PENGARUH MASA KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. AROFAH KUDUS**

Skripsi ini disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas  
Ekonomi Universitas Muria Kudus

**Kudus, 2015**

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

**Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS**  
NIS. 0610702010101010

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

**IWAN SUROSO, SE, MM**  
NIS. 0610701000001178

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**Berangkatlah kamu dalam keadaan merasa ringan maupun  
merasa  
berat, dan berjihadlah dengan harta dan dirimu di jalan Allah.  
Yang demikian adalah lebih baik bagimu jika kamu  
mengetahui**

(Qs. At-Taubah ayat 41)

**Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu**

(Qs. Al-Baqarah ayat 45)

**PERSEMBAHAN :**

1. *Orangtuaku*
2. *Kakak adik*
3. *Sahabat*
4. *Teman-teman*
5. *Almamater UMK*

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karuniannya, maka selesailah penyusunan skripsi ini dengan judul “**PENGARUH MASA KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. AROFAH KUDUS**” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dengan menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini jauh dan kurang sempurna dan banyak kekurangan-kekurangan, sehingga diperlukan penelitian dan penganalisaan lebih mendalam lagi maka tanpa adanya dorongan dan bantuan dari semua pihak tidaklah mungkin terwujud. Oleh karena itu dalam kesempatan ini saya ingin menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Iwan Suroso, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Kedua orang tua penulis ayah dan ibu yang selalu menyebutkan nama penulis dalam setiap sujud panjangnya. Kakak adikku tersayang Kiki, Diah, Risma, Yono, Lisa, Reza dan Burhan terima kasih telah menjadi keluarga yang membahagiakan.
6. Keluarga besar penulis Om, Tante, Pakdhe Budhe, Sepupu, dan Embah yang selalu memberikan perhatian yang melimpah.
7. Teman-teman ProgDi ekonomi Manajemen UMK 2010 yang menjadi sahabat penulis dalam melangkah memperjuangkan cita dan asa. Mungkin kita tidak akan berkumpul lagi dalam satu kelas yang sama, namun kalian akan selalu bersama dalam memori penulis. Annisa, Riza, Aliando Rui, Jum Bella, dan Geng Menyenye, terima kasih telah menjadi sahabat yang berarti bagi penulis. I love you all.....
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu penulis akan bersenang hati untuk menerima kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Kudus, 2015

Penulis

**Dian Farhani**

NIM. 2010-11-170

**PENGARUH MASA KERJA, KEMAMPUAN KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
UD. AROFAH KUDUS**

**Dian Farhani**

NIM. 2010-11-170

Dosen Pembimbing I : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

II : Iwan Suroso, SE, MM

Permasalahan yang terjadi pada objek penelitian antara lain karyawan yang mempunyai masa kerja kurang dari satu tahun kurang berpengalaman. Karyawan yang kurang berpikir cepat mengakibatkan pekerjaannya menjadi lambat, masih terbatasnya kemampuan fisik dalam bekerja diantaranya dalam hal pengoperasional mesin. Karyawan menganggap bayaran pokok yang diterima kurang sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakannya.

Tujuan penelitian adalah untuk menguji pengaruh masa kerja, kemampuan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD. Arofah Kudus baik secara parsial maupun secara berganda. Penelitian ini berusaha menjelaskan pengaruh masa kerja, kemampuan kerja, dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Arofah Kudus, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Alat analisis regresi berganda dan analisis koefisien determinasi (*adjusted R square*). Jenis dan sumber data data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah keseluruhan karyawan UD. Arofah Kudus, adapun jumlah karyawan seluruhnya adalah 121 orang Sampel yang diambil sebesar 55 orang pegawai bagian produksi. Pengumpulan Data menggunakan kuesioner. Uji Instrumen Uji Validitas dan reliabilitas.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh masa kerja, kemampuan kerja, dan kompensasi perusahaan terhadap kinerja karyawan pada UD. Arofah Kudus, maka dapat diambil kesimpulan (a) ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel masa kerja, kemampuan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial (b) ada pengaruh yang signifikan antara variabel masa kerja, kemampuan, kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD. Arofah Kudus secara berganda. Dan dari hasil estimasi regresi terlihat variabel kompensasi mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu 0,747 dan Sig. 0,002.

Kata Kunci : Masa kerja, kemampuan kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

*THE INFLUENCE LIFETIME'S WORK, THE ABILITY OF WORK  
AND COMPENSATION TO THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES OF  
UD. AROFAH KUDUS*

*Dian Farhani*

*NIM. 2010-11-170*

*Supervising Professors I : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS*

*II : Iwan Suroso, SE, MM*

*Problems occurred on the object of research among other employees who have a work period of less than one year less experienced. Employees who are less quick thinking result in improvements to be slow, with limited physical ability is still in the works among them in terms of pengoperasionalan machine. The employee assumes basic pay received less in accordance with the job he was doing.*

*The purpose of the research was to examine the influence of time of work, ability to work, employee performance and compensation against UD. Arofah Kudus either partially or as a double. This research seeks to explain the influence of time of work, ability to work, and the compensation of the Employee Performance at UD.Arofah Kudus, using the methods of data collection the questionnaire. A multiple regression analysis and analysis of the coefficient of determination (adjusted R square). The type and source of data as the primary data. The population in this research is the overall number of employees of UD. Arofah Kudus, as for the number of employees in total was 121 people samples taken of 55 employees part production. Data collection using the questionnaire. Test Instrument Test Validity and reliability.*

*Based on the results of data analysis about the influence of his work, employment, skills and corporate compensation on performance of employees at UD. Arofah Kudus, the conclusion may be taken (a) there is a positive and significant effect between variables of the work, the ability to work, employee performance and compensation against partially (b) there is a significant influence among variables, the ability of working period, compensation on performance of employees at double UD Arofah Kudus. And from the results of the estimation of the regression of variable compensation have seen the value of the coefficient of the highest and significant i.e. 0, 747 and Sig. 0.002.*

*Key words: lifetime's work, the ability to work, compensation, employee performance.*

<b><u>DAFTAR ISI</u></b>	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1. Masa Kerja .....	6
2.1.1. Pengertian Masa Kerja .....	7
2.1.2. Indikator Masa Kerja .....	8
2.2. Kemampuan .....	9
2.2.1. Definisi Kemampuan Kerja .....	9
2.2.2. Cara Meningkatkan Kemampuan Kerja .....	11



	Halaman
2.2.3. Indikator Kemampuan Kerja.....	13
2.3. Kompensasi .....	14
2.3.1. Pengertian Kompensasi .....	14
2.3.2. Tujuan Kompensasi .....	15
2.3.3. Indikator Kompensasi .....	17
2.4. Kinerja .....	18
2.4.1. Pengertian Kinerja .....	18
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	19
2.4.3. Penggunaan Penilaian Kinerja .....	21
2.4.4. Manajemen Kinerja Efektif .....	22
2.4.5. Pelaku Penilaian Kinerja .....	23
2.4.6. Metode Penilaian Kinerja .....	24
2.4.7. Indikator Kinerja .....	26
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	28
2.5.1. Hubungan Masa Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	28
2.5.2. Hubungan Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan ..	28
2.5.3. Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.6. Kerangka Pikir .....	33
2.7. Hipotesis .....	34
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	35
3.2. Variabel Penelitian .....	35
3.2.1. Jenis Variabel .....	35

	Halaman
3.2.1.1. Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	35
3.2.1.2. Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ). ....	35
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	36
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	38
3.4. Populasi dan Sampel .....	38
3.5. Pengumpulan Data .....	39
3.6. Uji Instrumen.....	40
3.6.1. Uji Validitas.....	40
3.6.2. Analisis Reliabilitas .....	44
3.7. Pengolahan Data .....	46
3.8. Analisis Data .....	47
3.8.1. Analisis Deskriptif .....	47
3.8.2. Analisis Kuantitatif .....	47
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	52
4.1.1. Sejarah dan Perkembangan pada UD. Arofah Kudus ...	52
4.1.2. Lokasi .....	54
4.1.3. Permodalan .....	55
4.1.4. Proses Produksi .....	55
4.1.5. Pemasaran .....	57
4.1.6. Parner Kerja .....	58
4.1.7. Struktur Organisasi .....	58
4.2. Penyajian Data .....	59

	Halaman
4.2.1. Identitas Responden .....	59
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel .....	61
4.3. Analisis Data .....	66
4.3.1. Analisis Regresi .....	66
4.3.2. Uji Hipotesis .....	68
4.3.3. Koefisien Determinasi .....	72
4.4. Pembahasan .....	73
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan .....	75
5.2. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	77
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	30
3.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Masa Kerja .....	41
3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja ..	43
3.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi .....	43
3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	43
3.5. Hasil Analisis Reliabilitas .....	45
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	60
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	60
4.3. Frekuensi Variabel Masa Kerja .....	62
4.4. Frekuensi Variabel Kemampuan Kerja .....	63
4.5. Frekuensi Variabel Kompensasi .....	64
4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan .....	65
4.7. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik terhadap Persamaan Regresi Linier Berganda .....	66
4.8. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi = 5%) .....	69
4.9. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi = 5%)....	71

<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	33
Gambar 4.1. Denah Lokasi UD. Arofah Kudus .....	54

